



ÓRGÃO: POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

Relatório do Ordenador de Despesas

Período de 01.01.2025 a 31.12.2025

EIXO ESTRATÉGICO:

(II) – Desenvolvimento Humano e Social.

PROGRAMAS:

(0025) – Segurança Pública, Justiça e Defesa Social de todos;

(0026) – Valorização Profissional da Segurança Pública;

(0036) – Coordenação e Manutenção do Poder Executivo.

2026

INTRODUÇÃO

A Polícia Militar do Estado de Sergipe (PMSE), fundada em 28 de fevereiro de 1835, é uma instituição centenária que há 190 anos desempenha um papel fundamental na segurança pública e preservação da ordem. Como órgão integrante da Administração Direta do Sistema Estadual de Segurança Pública, sua missão constitucional, conforme estabelecido no artigo 144 da Constituição Federal, é garantir a ordem, a tranquilidade pública e a igualdade entre os cidadãos.

A atuação da PMSE é essencialmente preventiva e ostensiva, buscando evitar a ocorrência de delitos e responder de maneira eficaz a situações emergenciais. A presença dos policiais militares nos 75 municípios sergipanos se dá por meio de patrulhamentos fardados, fiscalização e policiamento ostensivo, promovendo a segurança da população. Além de sua atuação preventiva, a corporação está preparada para ações repressivas quando necessário, exercendo um trabalho contínuo e dedicado à proteção da sociedade sergipana.

Ao longo dos anos, a modernização da estrutura da PMSE e os investimentos na capacitação do efetivo permitiram avanços significativos na segurança pública do estado. Reflexo disso é o destaque nacional do Estado de Sergipe ao ser apontado pelos dados do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) como o único das regiões norte e nordeste a apresentar a Taxa de Crimes Violentos Letais Intencionais (CVLIs) abaixo da média brasileira, registrando 13,22 mortes por 100 mil habitantes. Consolidando Sergipe, pelo terceiro ano consecutivo, o estado mais seguro do Nordeste em decorrência da eficácia nas ações estratégicas adotadas pela Corporação e do empenho no trabalho realizado pelos policiais militares.

Continuamos atentos e vigilantes uma vez que com o constante surgimento de novas modalidades criminosas, torna-se vital que a Corporação persevere na modernização de sua infraestrutura, adquirindo tecnologias de ponta e garantindo suporte pleno aos seus integrantes. O investimento em capacitação técnica e a gestão estratégica do orçamento público são os pilares que sustentam o progresso da segurança em nosso estado e a paz social

Este relatório detalha o gerenciamento das verbas destinadas à Corporação, destacando os frutos colhidos pela tropa e pela população sergipana. Ao completar 190 anos em 2025, a PMSE reafirma sua trajetória de bravura, mostrando-se uma Instituição resiliente e totalmente alinhada ao seu papel constitucional de proteger o cidadão.

1. IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

- a) Polícia Militar do Estado de Sergipe - PMSE
- b) Unidade Gestora: 25101
- c) Gestor: Alexsandro Ribeiro de Souza
- d) Período: de 01/01/2025 a 31/12/2025

2. EIXO ESTRATÉGICO

Ampliar a segurança pública, promover a defesa social e reduzir a criminalidade, com integração das políticas públicas, aprimoramento dos mecanismos de inteligência e fortalecimento do sistema de justiça.

3. VISÃO, MISSÃO e VALORES

- a) **Visão:** Ser referência estadual e regional na prestação de segurança pública, promoção da cidadania e valorização profissional até 2029.
- b) **Missão:** Preservar e restabelecer a ordem pública (conjunto de valores, princípios e normas que são observados em uma sociedade), através do policiamento ostensivo com o objetivo de garantir os direitos fundamentais do cidadão (valores da dignidade da pessoa humana consagrados na constituição, leis e tratados internacionais) e a paz social (supremacia da dignidade do ser humano enquanto ser pessoal, inteligente e livre e enquanto tal portador de direitos inalienáveis).
- c) **Valores:** Disciplina, hierarquia, inovação, ética, honra, profissionalismo, respeito, credibilidade, compromisso, conhecimento.

4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA PMSE

Os recursos do orçamento fiscal e da seguridade social do estado de Sergipe para o exercício de 2025 foram dispostos na **Lei nº 9.591/2025**, datada de 12/01/2025, que estimou a receita e fixou a despesa em igual valor em **R\$ 17.288.865.023,00** (dezessete bilhões, duzentos e oitenta e oito milhões, oitocentos e sessenta e cinco mil e vinte e três reais).

Desse montante, a PMSE recebeu uma Dotação Inicial no valor de **R\$ 808.633.310,00** (oitocentos e oito milhões, seiscentos e trinta e três mil, trezentos e dez reais), distribuído nas Fontes de Recursos FR 1500 – Tesouro Recursos Ordinários R\$ 746.721.310,00 (setecentos e quarenta e seis milhões, setecentos e vinte e um mil, trezentos e dez reais) e nas FR 1752, FR 1753, FR 1755 e FR 1899 – Recursos Diretamente Arrecadados R\$ 61.912.000,00 (sessenta e um milhões, novecentos e doze mil reais) através do Fundo Especial para Segurança Pública – FUNESP.

A dotação inicial do orçamento da Corporação no ano de 2025 fora disposto em três grandes grupos de despesas, quais sejam: 1- Pessoal e Encargos Sociais (Pagamento de Pessoal Ativo), 3- Outras Despesas Correntes e 4- Investimentos.

O grupo **Pessoal e Encargos Sociais** foi o de maior representatividade no total da dotação orçamentária que corresponde a 90,57% (noventa virgula cinquenta e sete por cento) no valor de R\$ 732.448.010,00 (setecentos e trinta e dois milhões, quatrocentos e quarenta e oito mil e dez reais). Esta Atividade tem a finalidade de realizar o pagamento das despesas com pessoal e dos encargos patronais, ou seja, tem como produto pagar as 12 folhas mensais e a gratificação natalina.

O grupo **Outras Despesas Correntes** fora contemplado com 9,17% (nove virgula dezessete por cento) o que equivale a R\$ 74.166.300,00 (setenta e quatro milhões, cento e sessenta e seis mil, trezentos reais) a fim de realizar os gastos com a manutenção das atividades da Corporação, tais como: locação e manutenção de viaturas, aquisição de material de consumo, pagamento de combustível e ticket alimentação, locação de imóveis, contratação de serviços de terceiros, ração para animais, entre outros.

O grupo **Despesas de Capital** que envolve o **Investimento** recebera em sua dotação inicial o valor de R\$ 2.019.000,00 (dois milhões e dezenove mil reais) o que representa 0,24% (zero virgula vinte e quatro por cento).

Nesse sentido, conseguimos realizar uma gestão orçamentária e financeira eficiente que promoveu a continuidade da valorização dos nossos abnegados servidores militares com a capacitação continuada por meio de cursos e treinamentos operacionais com vistas ao fiel cumprimento efetivo de suas missões constitucionais.

Bem como, houve a aquisição de diversos bens de capital, 01 ônibus rodoviário moderno para transporte de 44 passageiros da tropa, 07 veículos caminhonetes pickup's, 03 motos de salvamento aquático (Jetski), 60 escudos balísticos, 01 kit contramedida para o setor de inteligência, mobília em geral, arquivos deslizantes, entre outros.

Sendo assim, as ações realizadas pela Instituição durante o ano de 2025 foram contempladas nos três Programas de Governo através dos projetos ou atividades a seguir delineados:

PROGRAMA FINALÍSTICO 0025 - SEGURANÇA PÚBLICA, JUSTIÇA E DEFESA SOCIAL DE TODOS

O Programa tem por objetivo geral aperfeiçoar os mecanismos de gestão institucional e qualificar os atendimentos e serviços por meio dos órgãos de segurança pública, justiça e defesa social por meio do projeto e atividades a seguir transcritos.

Ação (atividade) 0695 – Gestão da Infraestrutura dos Quartéis

Proporcionar melhores condições de trabalho aos policiais militares e um maior conforto a população que procura a Corporação é a finalidade desta ação.

O planejamento inicial para esta ação orçamentária teve como meta física a realização de quatro quartéis reformados com meta financeira inicial na ordem de R\$ 2.612.000 (dois milhões, seiscentos e doze mil reais).

No exercício de 2025, foi alcançado o percentual de execução financeira correspondente a 88% (oitenta e oito por cento) da dotação inicialmente prevista, mediante a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de engenharia para reforma predial.

Destaca-se, nesse contexto, a execução da reforma e ampliação do 3º Batalhão da Polícia Militar (3º BPM), localizado no município de Itabaiana/SE, cuja obra foi conduzida pela empresa AG Engenharia Ltda., totalizando valor liquidado no exercício de 2025 de R\$ 2.186.935,84 (dois milhões, cento e oitenta e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e oitenta e quatro centavos).

A execução da referida obra representa avanço significativo na modernização da infraestrutura da Corporação, contribuindo para melhores condições de trabalho aos policiais militares, maior eficiência administrativa e aprimoramento do atendimento à população da região agreste do Estado.

O percentual remanescente da meta física decorreu de ajustes técnicos e reprogramações contratuais ao longo do exercício, não comprometendo, contudo, o alcance estratégico da ação, que se mantém alinhada ao fortalecimento da estrutura institucional da PMSE.

Ação (Projeto) 0697 – Reaparelhamento da PMSE

Esta ação tem a finalidade de proporcionar melhores condições de trabalho aos policiais militares, permitindo que tenham maior proteção no desempenho de suas funções laborais.

Em razão da utilização do crédito suplementar decorrente do Superávit Financeiro do Fundo Estadual de Segurança Pública – FUNESP de exercícios financeiros anteriores bem como da boa gestão no controle das ações orçamentárias, por meio de remanejamento orçamentário, dispostas na LOA 2025, tornou-se possível a aquisição, com recursos próprios, 01 ônibus rodoviário moderno para transporte de 44 passageiros da tropa, 07 veículos caminhonetes pickup's, 03 motos de salvamento aquático (Jetski), 60 escudos balísticos, 01 kit contramedida para o setor de inteligência que já estão sendo utilizados no policiamento ordinário, eventos e operações em todo Estado.

Houve a aquisição de 710.010 munições reais comum e para o treinamento da tropa, continuidade da substituição de parte da mobília antiga das diversas unidades com a aquisição de armários, mesas e cadeiras condicionado, poltronas, cadeiras giratórias, armários e divisórias naval. Bem como, houve ainda a aquisição de 35 espadins, 300 detectores de metal, 200 monitores de vídeo, 82 aparelhos celulares, 119 ar-condicionado, 35 bebedouros e 05 lousas digitais para instrução da tropa.

Assim sendo, a meta financeira realizada nesta ação totalizou um investimento no valor de R\$10.652.781,07 (dez milhões, seiscentos e cinquenta e dois mil, setecentos e oitenta e um reais reais e sete centavos) o que representou um superávit na ordem de 1307% (mil trezentos e sete por cento) em detrimento aquela que fora prevista na dotação inicial.

Ação (Atividade) 0868 – Pagamento de Pessoal Ativo

A finalidade desta ação é realizar o pagamento das despesas com pessoal e dos encargos patronais da Corporação a exemplo do plano de assistência a saúde do servidor militar - Ipes Saúde. Sendo assim, seu produto e meta foram atingidos com as 13 folhas paga.

A execução orçamentária desta Atividade foi na ordem de 98,38% (noventa e oito vírgula trinta e oito por cento) entre a meta financeira prevista e a realizada em decorrência de vários fatores. Dentre os quais destacamos que houve um certo equilíbrio no comportamento da folha ao longo do ano uma vez que mesmo com o ingresso de 335 novos policiais militares, destes 30 cadetes do Curso de Formação de Oficial, 05 Alunos do Estágio de Adaptação de Oficiais e 300 alunos do Curso de Formação de Praças houve também a saída de 175 policiais militares que encerraram o vínculo com a Corporação em razão do cumprimento do tempo de serviço e/ou aprovação noutros concursos públicos.

O orçamento realizado foi maior que o previsto na ordem de 69,94% (sessenta e nove vírgula noventa e quatro por cento) no pagamento de Indenizações e Restituições Trabalhistas das Despesas de Exercícios Anteriores – DEA's; Bem como, houve alta de 176,33% (cento e setenta e seis vírgula trinta e três por cento) no pagamento das Indenizações e Restituições Trabalhistas do Exercício Financeiro por conta dos 175 servidores militares que encerraram o vínculo com a Corporação em 2025.

Enquanto que foi menor entre o previsto e o realizado, na ordem de 8,55% (oito vírgula cinquenta e cinco por cento), na contrapartida da Corporação para o pagamento do Encargo Patronal Ipes Saúde.

PROGRAMA FINALÍSTICO 0026 – VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL DA SEGURANÇA PÚBLICA

O Programa visa proporcionar qualificação adequada por meio da profissionalização, da atenção psicossocial e de saúde no trabalho aos servidores da segurança pública, justiça e defesa social.

Ação (Atividade) 0701 – Gestão do Ensino e Instrução

A Gestão do Ensino e Instrução tem por finalidade promover a capacitação, formação, especialização e aperfeiçoamento dos policiais militares da Corporação, assegurando atualização técnica contínua e fortalecimento da atividade operacional e administrativa.

No exercício de 2025, a meta física inicialmente prevista foi de 500 profissionais capacitados, entretanto, foram efetivamente capacitados 5.520 policiais militares, representando execução correspondente a 1.105,8% da meta prevista, evidenciando expressiva ampliação das atividades formativas ao longo do exercício.

No tocante à execução financeira, a dotação inicial prevista na LOA foi de R\$ 250.000,00, tendo sido liquidado o montante de R\$ 536.735,03, correspondendo a 214,69% da previsão inicial. Tal variação decorreu da suplementação orçamentária realizada por meio de anulação de dotação própria, considerando-se mais oportuno concentrar nesta ação o pagamento de diárias a militares empregados em cursos e qualificações profissionais.

Ressalte-se que, em exercícios anteriores, tais despesas eram executadas na Ação 0865 – Manutenção da PMSE. Contudo, no exercício de 2025, optou-se pelo remanejamento orçamentário, de modo a assegurar maior aderência temática entre a despesa realizada e a finalidade da ação, promovendo melhor alinhamento contábil e orçamentário.

Assim, a execução superior a 115% da previsão inicial não decorre da criação de nova despesa, mas de reorganização interna e adequação da classificação orçamentária, visando maior racionalidade na gestão dos recursos públicos.

A expressiva superação da meta física demonstra o fortalecimento da política institucional de ensino e instrução, refletindo investimento estratégico na valorização profissional, no aprimoramento técnico-operacional do efetivo e na melhoria contínua do serviço prestado à sociedade sergipana.

Assim sendo, foram capacitados 3276 servidores militares de nossa tropa que realizaram algum tipo de curso quer seja regular da carreira militar quer seja através do treinamento técnico especializado em cada área de atuação.

Foram promovidas ações formativas de grande alcance, tais como: Instrução Básico Pistola – GAB MIL (45 PMs); Instrução com Drone FPV DJI AVATA 2 (10 PMs); Instrução de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher – Ronda Maria da Penha (189 PMs); Instrução de Tiro – GETAM (65 PMs); diversas turmas de Instrução de Tiro Básico de Pistola (1.746 PMs); Instrução de Tiro Policial – Pistola, Carabina e Espingarda (34 PMs); Instrução de Tiro Policial de Espingarda CBC Cal. 12 (93 PMs); Instrução Tiro Policial Cal. 12 Fuzil/Carabina IA2 5.56 IMBEL (24 PMs); Oficina de Conduta de Patrulha em Eventos Artísticos, Culturais e Religiosos – “Festejo Junino” (278 PMs); Plano de Instrução Atendimento Pré-Hospitalar em Combate – MARC 1 (22 PMs); Plano de Instrução Fuzil Taurus T10 7.62 NATO ou .308 WIN (23 PMs); Treinamento para Atirador Designado Policial (28 PMs); e Workshop de Comunicação Social (42 PMs).

No âmbito dos estágios e nivelamentos operacionais, destacam-se: I Nivelamento de Armamento, Munição e Tiro (07 PMs); Capacitação para Nivelamento de Prática Policial (30 PMs); Estágios Operacionais RAI0 em diversas Unidades (313 PMs); I Estágio de Primeira Intervenção em Crises – 1ª e 2ª turmas (48 PMs); Nivelamento em Motopatrulhamento Tático GETAM/Interior – turmas 1 e 2 (47 PMs); II Estágio em Motopatrulhamento Tático – GETAM (20 PMs); múltiplas turmas do Nivelamento de Prática Policial – NPP (1.312 PMs); e Nivelamento dos Policiais Militares do Batalhão de Polícia de Caatinga (70 PMs).

No campo da capacitação e especializações, foram realizados: 2ª Capacitação em Comunicação Não Violenta (12 PMs); CEP Comunicação Social/PMESP (02 PMs); Curso de Atirador de Precisão (01

PM); Curso de Cinotecnia Policial (01 PM); Curso de Controle de Distúrbios Cíveis (01 PM); Curso de Defesa Pessoal Policial III/2025/PMESP (03 PMs); Curso de Força Tática (01 PM); Curso de Operações voltado a Crimes Violentos e Hediondos (04 PMs); Curso de Rastreador de Combate (01 PM); Curso de Tripulante Operacional – GRAER (03 PMs); Curso Nacional de Capacitação sobre Protocolo (02 PMs); Curso Nacional de Uso Diferenciado da Força – UDF (79 PMs); Defesa Pessoal Policial (59 PMs); I Curso Básico de Inteligência em Segurança Pública (31 PMs); II Curso de Condutor de Cães Policiais (20 PMs); III Curso de Inteligência em Segurança Pública (13 PMs); III Curso de Intervenção Rápida Ostensiva – CIRO (18 PMs); Pistola de Combate – Habilidades Avançadas (13 PMs); e Polícia Comunitária Aplicada – Nível Multiplicador (53 PMs); Curso para Habilitar Usuário com Pistolas Semiautomáticas – Método Giraldi (01 PM); Curso de Operações Especiais – PMMA (02 PMs); Capacitação e Aperfeiçoamento em Administração Pública e Ética Profissional aos Agentes de Trânsito Rodoviários (102 PMs); Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos – CAS 2025.1 (39 PMs); III Curso de Aplicações Táticas Especiais – III CATE (08 PMs); III Curso de Operações Táticas em Áreas Rurais – III COTAR (27 PMs); Noções Básicas em Defesa Pessoal Policial – Módulo I (62 PMs); e XIII Curso de Operações Especiais em Área de Caatinga – COPAC (15 PMs), Curso Nacional de Formação de Mentores PROERD (02 PMs).

No campo da formação inicial e progressão na carreira, destacam-se: Curso de Formação de Cabos – CFC 2025.1 (69 PMs); Curso de Formação de Cabos – CFC 2025.2 (34 PMs); Curso de Formação de Cabos – CFC QPMP-6 2025.1 (01 PM); Curso de Formação de Sargentos – CFS 2025.1 (65 PMs); e Curso de Formação de Sargentos – CFS 2025.2 (33 PMs).

Na área de habilitação e adaptação funcional, foram promovidos: Instrução de Habilitação para Uso Policial da Carabina ARAD 5.56 – GTA (12 PMs); Estágio de Adaptação de Oficiais do Quadro de Saúde – EAO 2025.1 (05 PMs); e Habilitação para Uso Policial do Fuzil ARAD Cal. 5.56 (25 PMs).

Registre-se que existem cursos correspondes a turmas iniciadas em 2025, cuja conclusão ocorrerá no exercício subsequente, a exemplo do Curso de Comando e Estado Maior – CCEM/2025, Curso de Operações Aerotáticas – COA/2025, Curso de Formação de Oficiais – CFO 2025.1, Curso de Formação de Praças – CFP 2025.1 e Curso de Habilitação de Oficiais Administrativos – CHO 2026, não configurando inexecução da ação, mas regular continuidade do calendário acadêmico institucional.

Ação (Atividade) 0717 – Gestão da Qualidade de Vida do Policial Militar

A Ação Orçamentária 0717 – Gestão da Qualidade de Vida do Policial Militar tem como objetivo promover o bem-estar físico, psicológico, social e institucional dos integrantes da Polícia Militar do Estado de Sergipe, fortalecendo a valorização profissional e o suporte ao efetivo.

No exercício de 2025, a meta física inicialmente prevista foi de 500 policiais atendidos, tendo sido amplamente superada, com o registro de 925 policiais atendidos, representando 185% da meta estipulada. Esse resultado decorre, principalmente, da consolidação e expansão do Programa Avançar,

iniciativa estratégica voltada ao apoio direto às Unidades da Corporação e à atenção integral ao policial militar e seus familiares.

O Programa Avançar, idealizado pelo Comando-Geral e instituído no exercício anterior, realizou, ao longo de 2025, as edições da 9ª à 20ª, contemplando diversas Unidades operacionais da Capital e do Interior, tais como 10º BPM, 5ª CIPM, 4ª CIPM, BPCAATINGA, BPATI, BPRV, 1º BPM, 8º BPM, 5º BPM, BPCHOQUE, BPRP e QCG. Nessas edições, foram promovidos atendimentos multidisciplinares nas áreas de saúde, assistência social, orientação jurídica, regularização documental, serviços bancários e outros serviços institucionais, contando com a participação de órgãos parceiros como SSP, Banese, IPES Saúde, Instituto de Identificação, clínicas credenciadas e Secretaria Municipal de Saúde.

Além dos atendimentos, o Programa também contemplou a entrega de materiais bélicos e móveis às Unidades, fortalecendo a estrutura de trabalho e impactando diretamente as condições operacionais e administrativas da Corporação. No consolidado geral do programa, foram realizados 7.752 atendimentos a militares e seus familiares, evidenciando o alcance social e institucional da iniciativa.

No tocante à meta financeira, o valor liquidado em 2025 foi de R\$ 149.908,88, frente à previsão inicial de R\$ 200.000,00. O percentual executado corresponde formalmente a 75% da dotação prevista na LOA; entretanto, o valor efetivamente disponível para execução foi de R\$ 150.000,00, considerando que havia previsão adicional de R\$ 50.000,00 oriunda de emenda parlamentar não impositiva que não foi aprovada. Assim, em relação ao orçamento efetivamente disponibilizado, a execução atingiu 99,93%, demonstrando elevado grau de aproveitamento dos recursos.

Dessa forma, a Ação 0717 apresentou desempenho altamente satisfatório no exercício de 2025, com superação expressiva da meta física e execução financeira praticamente integral dos recursos efetivamente disponibilizados, consolidando o Programa Avançar como política institucional permanente de valorização e qualidade de vida do policial militar.

PROGRAMA DE GESTÃO 0036 – COORDENAÇÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO

O Programa tem por objeto permitir o correto funcionamento dos órgãos, contemplando um conjunto de ações destinadas ao apoio, à gestão e à manutenção da atuação governamental.

Ação (Atividade) 0864 – Gestão de Frota

O objetivo principal é zelar pelo pleno funcionamento da frota de veículos utilizada na Corporação e está diretamente relacionada à missão constitucional da PMSE porque envolve promover segurança pública por meio do policiamento ostensivo e preventivo em que a ação de presença é garantida com a circulação das viaturas e o transporte da tropa para todos os municípios do estado.

Representa a despesa de maior volume no total do custeio da PMSE na ordem de R\$ 31.805.122,26 (trinta e um milhões, oitocentos e cinco mil, cento e vinte e dois reais e vinte e seis centavos)

envolvendo os gastos com combustível, locação e manutenção de veículos e transporte do efetivo para as diversas unidades da Corporação. Sendo assim, a meta física e o produto foram atingidos com os 710 veículos mantidos.

Ação (Atividade) 0865 – Manutenção da Polícia Militar

Esta ação abrange os custos contratuais reativos ao fornecimento de água, esgoto e energia elétrica, além da prestação de serviços especializados em conservação predial e de Tecnologia da informação. Inclui ainda, gastos com locações, passagens aéreas e insumos de escritório e higiene. Desse modo, o objetivo central é garantir a manutenção dos quartéis e a continuidade das atividades da Corporação, assegurando um atendimento de excelência à sociedade.

Simboliza ainda a aquisição de múltiplos materiais e insumos para a execução de atividades operacional e de gestão, trazendo como produto fim o órgão mantido.

Sob esse prisma, a condução dessa atividade apresenta uma grande demanda em virtude da dimensão e capilaridade do nosso órgão e representa a terceira maior despesa do custeio da Corporação que obteve meta financeira realizada na ordem de R\$ 16.092.197,12 (dezesesseis milhões, noventa e dois mil, cento e noventa e sete reais e doze centavos).

Ação (Atividade) 0866 – Gestão da Alimentação

A Gestão da Alimentação tem por finalidade proporcionar o pleno fornecimento de alimentação aos Policiais Militares quer seja através desta preparada para o café da manhã, almoço e jantar do tipo “quentinhas” aos internos civis ou militares do Presídio Militar - PRESMIL, quer seja por meio do lançamento do crédito por refeição no cartão alimentação.

Destacamos que continuamos promovemos a valorização profissional por meio da atualização no valor do auxílio alimentação na forma de lançamento de crédito no cartão alimentação ou refeição dos servidores militares que atuam no serviço operacional.

Desse modo esta ação representou a segunda maior despesa do custeio da Corporação numa média mensal de 3.800 servidores militares sendo atendidos.

Ação (Atividade) 0867 – Manutenção de Animais

A Ação Orçamentária 0867 – Gestão de Animais tem por finalidade assegurar a manutenção dos animais empregados nas atividades operacionais da Polícia Militar do Estado de Sergipe, especialmente no policiamento preventivo executado pelo Regimento de Polícia Montada (RPMont) e pelo Canil da Corporação.

No exercício de 2025, a meta física inicialmente prevista foi de 94 animais mantidos, sendo superada, com atendimento efetivo de 98 animais, entre caninos e equinos, representando desempenho superior ao planejado.

Os recursos executados foram destinados à aquisição de insumos essenciais ao bem-estar e à saúde dos animais, tais como maravalhas, rações, feno em fardos, suplementos minerais e vitamínicos. Houve ainda a contratação de serviços especializados para higienização das baias e dependências do RPMont, ferrageamento dos equinos e realização de exames veterinários periódicos.

A meta financeira apresentou execução correspondente a 27% da dotação inicial prevista na LOA, com valor liquidado de R\$ 1.693.277,67, frente à dotação de R\$ 6.250.000,00. O percentual inferior ao parâmetro mínimo de 85% decorreu de fatores supervenientes que inviabilizaram a implementação de projetos estruturantes inicialmente planejados.

Destaca-se, sobretudo, a não concretização do projeto de construção de um centro cirúrgico veterinário no espaço atualmente ocupado pelo Regimento de Cavalaria, em razão da impossibilidade de superação de impedimentos legais relacionados à edificação em área de proteção ambiental.

Adicionalmente, o planejamento inicial contemplava a reforma de aproximadamente 120 (cento e vinte) baias, bem como a contratação centralizada de serviços essenciais à Cavalaria, incluindo terceirização de mão de obra especializada, serviços de manejo de animais, aquisição de medicamentos veterinários, materiais de saúde animal e fornecimento contínuo de insumos como feno, ração, óleo e sais minerais. Contudo, a execução dessas iniciativas restou inviabilizada em virtude de pareceres contrários emitidos pela Secretaria Especial de Gestão das Contratações, Licitações e Logística (SECLOG) e pela Procuradoria-Geral do Estado (PGE), o que impediu a formalização das contratações previstas.

Assim, a baixa execução financeira não decorreu de inércia administrativa, mas de impedimentos técnicos e jurídicos supervenientes, alheios à vontade da gestão, que obstaram a implementação dos projetos estruturais previstos para o exercício.

CONCLUSÃO

O exercício de 2025 consolidou a continuidade desta gestão, marcando o terceiro ano do Planejamento Estratégico governamental e deste comando na Corporação. O foco manteve-se no cumprimento das metas institucionais e na valorização do caítal humano, visando a qualidade de vida dos servidores militar por meio da consolidação do Programa Avançar e do fortalecimento do Pró-Vida, além do pleno provimento logístico e operacional das Unidades da Corporação.

Assim sendo, realizamos o Projeto 28 Aprimoramento da gestão estratégica e da integração da segurança pública, defesa social e justiça por meio do cumprimento parcial da Meta 28.04 com a implementação de nove Procedimentos Operacionais Padrão – POP do total de 12, quais sejam: 1- Abordagem a monitorado por tornozeleira eletrônica; 2- Acompanhamento de veículo em fuga; 3-

Atendimento de Ocorrências de sinistros de trânsito em serviço; 4- Busca Pessoal; 5- Condução de preso/apreendido em viatura; 6- Isolamento e preservação de local de crime; 7- Morte decorrente de intervenção policial; 8- Procedimento no caso de descriminalização da maconha; 9- Uso de algemas.

Houve o cumprimento por inteiro do Projeto 29 Expansão e Interiorização dos serviços de segurança pública e defesa social, com todas as suas metas, Meta 29.13 Realizar 12 edições do Programa Avançar.

O Projeto 30 Qualificação do atendimento a mulheres e grupos vulneráveis na segurança pública, Meta 30.03 Ampliar a Ronda Maria da Penha (RMP) em Aracaju e Tobias Barreto foi cumprido parcialmente com a criação do núcleo de atuação em Tobias Barreto enquanto que continua em processo de implantação em Aracaju.

Já o Projeto 33 Fortalecimento das ações de prevenção em segurança pública e defesa social. Meta 33.06 Aumentar em 15% no biênio 2025/2026 o número de alunos atendidos no PROERD em relação ao atendimento realizado no biênio 2023/2024 foi executado dentro do que fora planejado. Nesse sentido já foram atendidos 6554 alunos o que representa 56,57% do total da meta.

Na Meta 33.07 Aumentar o número de atendimento do Programa Social de judô da PMSE de 180 para 360 atendimentos nas zonas norte e oeste de Aracaju ainda não foi concretizada em virtude do aguardo da conclusão da obra com a devida inauguração do Centro de Lutas da Corporação que está prevista para o primeiro semestre de 2026; Bem como, a Meta 33.08 Realizar o Curso de Policiamento Ambiental também tem previsão de realização em 2026;

Concretizamos integralmente no mês de outubro de 2025 a Meta 33.09 Promovendo 125 fiscalizações de crimes ambientais nas Unidades de Conservação do Estado e áreas dos biomas Mata Atlântica e Caatinga.

Promovemos por inteiro ainda o cumprimento da Meta 33.10 Realizando o Curso de Atualização Comunitária para 12 Unidades que teve encerramento em abril de 2025; Enquanto que a Meta 33.11 Criar a Ronda Escolar no 5ºBPM e 8ºBPM está em fase de elaboração do regimento interno e tem previsão de implantação em 2026.

Assim sendo, o incansável trabalho de homens e mulheres da Polícia Militar consolida Sergipe numa posição de destaque no cenário nacional como o único das regiões Norte e Nordeste a registrar uma Taxa de Crimes Violentos Letais Intencionais (CVLI) inferior à média brasileira, com 13,22 óbitos por 100 mil habitantes. Este resultado, mantido pelo terceiro ano consecutivo, reafirma Sergipe como o estado mais seguro do Norte e Nordeste fruto do profissionalismo e dedicação da tropa que não mediram esforços para o sucesso das nossas operações o que ocasionou num bem-estar e sensação de segurança percebida diariamente por toda a população sergipana.

Dito isto, finalizamos 2025 com o nobre sentimento de dever cumprido e uma profunda gratidão a cada policial militar. Reafirmamos nosso compromisso de trabalhar incansavelmente para elevar Sergipe

ao posto de estado mais seguro do Brasil. Polícia Militar do estado de Sergipe, 191 anos de história e proteção, um verdadeiro patrimônio do nosso povo!

Aracaju/SE, 27 de fevereiro de 2026.

ALEXSANDRO
RIBEIRO DE
SOUZA:711 [REDACTED] 97

Assinado de forma digital por
ALEXSANDRO RIBEIRO DE
SOUZA:711 [REDACTED] 97
Dados: 2026.03.02 18:32:42 -03'00'

ALEXSANDRO RIBEIRO DE SOUZA – CORONEL QOPM
COMANDANTE-GERAL DA PMSE

Protocolo de Assinatura(s)

O documento acima foi proposto para assinatura digital. Para verificar as assinaturas acesse o endereço <http://edocs Sergipe.se.gov.br/consultacodigo> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código de verificação: WYVZ-MNKU-DPKL-VPVC



O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 29/04/2026 é(são) :

Legenda: ● Aprovada ● Indeterminada ● Pendente

● ALEXSANDRO RIBEIRO DE SOUZA 02/03/2026 18:32:42 (Certificado Digital)